

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**«Спортивная школа № 15 Города Томска»**  
Алтайская ул., д. 159, Томск, 634021, тел./факс: (3822) 45-19-49  
ИНН 7018048574 КПП 701701001

ПРИНЯТО  
Общим собранием трудового коллектива  
МБУ ДО СШ №15  
протокол № 2  
01 сентября 2023г.

УТВЕРЖДЕНО  
Директор МБУ ДО СШ №15  
И.В.Филиппов  
2023г.

Положение  
об общем собрании трудового коллектива  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Спортивная школа № 15 Города Томска»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с ФЗ РФ от 29.12.2012 « 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 15 Города Томска» (далее СШ» и регламентирует деятельность высшего органа самоуправления-общего собрания трудового коллектива СШ.
- 1.2. В своей деятельности общее собрание трудового коллектива СШ (далее –Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией о правах ребенка, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта, Уставом СШ и настоящим положением.
- 1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство СШ в соответствии с учредительными документами и локальными актами.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления СШ, в соответствии с действующим законодательством, нормативными актами и Уставом СШ.

2. Основные задачи общего собрания

- 2.1. Содействовать развитию управленческих начал и инициативы работников СШ.
- 2.2. Реализация права на самостоятельность СШ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного (тренировочного) процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Содействовать расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания

Основная задача общего собрания трудового коллектива- управление, в пределах своих полномочий, учреждением на началах самоуправления.

Общее собрание трудового коллектива:

- принимает решение о необходимости заключения коллективного договора;
- утверждает коллективный договор,
- утверждает Правила внутреннего трудового распорядка;

- утверждает основные направления совершенствования и развития СШ, повышения эффективности работы с учащимися;
- заслушивает ежегодный отчет администрации учреждения о выполнении коллективного договора;
- определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам учреждения, избирает ее членов;
- определяет и регулирует формы и условия деятельности общественных организаций в учреждении;
- заслушивает администрацию и принимает решения (рекомендации) по вопросам основных направлений в работе спортивной школы;
- выдвигает коллективные требования работников учреждения и избирает полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- рассматривает и утверждает кандидатуры на представление педагогических работников к государственным и отраслевым наградам;
- осуществляет иные полномочия в соответствии с действующим законодательством.

#### 4. Порядок подготовки и проведение общего собрания трудового коллектива

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Из своего состава собрание выбирает председателя и секретаря. Администрация обязана обеспечивать условия для проведения общих собраний, нормальной работы совета трудового коллектива и иного органа, представляющего интересы трудового коллектива. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным при условии участия в нем более половины сотрудников, для которых учреждение является основным местом работы. Решения общего собрания трудового коллектива являются правомочными, если на нем присутствовало 2/3 состава и за них проголосовало не менее половины присутствующих. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех членов трудового коллектива, администрации и директора СШ.
- 4.2. Трудовой коллектив учреждения наделяется следующими правами:
- в установленном законом порядке заключает коллективный договор с учреждением в лице его директора;
  - определяет и регулирует формы и условия деятельности в учреждении общественных организаций;
  - осуществляет иные полномочия в соответствии с действующим законодательством.
- 4.3. Полномочия трудового коллектива учреждения осуществляются общим собранием трудового коллектива. Порядок проведения общих собраний трудового коллектива, в том числе их кворум, определение повестки дня и порядок принятия решений, определяется трудовым коллективом самостоятельно.

#### 5. Документация

- 5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протокольно. В протоколах фиксируется:
- дата проведения;
  - количество присутствующих работников СШ;
  - приглашенные (ФИО, должность);
  - повестка дня;
  - выступающие лица;
  - ход обсуждения вопросов;
  - предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания.
- Протоколы подписываются председателем и секретарем.
- 5.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.3. Документация собрания трудового коллектива постоянно хранится в делах учреждения и передается по акту. В соответствии с установленным порядком документация собрания трудового коллектива сдается в архив.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании в установленном порядке.