

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Детско-юношеская спортивная школа №15 Города Томска»
Алтайская ул., д. 159, Томск, 634021, тел./факс: (3822) 45-19-49
ИНН 7018048574 КПП 701701001

«ПРИНЯТО» Общим собранием трудового коллектива МБУ ДО ДЮСШ № 15 Протокол № <u>2</u> « <u>30</u> » <u>08</u> 20 <u>19</u>	«УТВЕРЖДАЮ» Директор МБУ ДО ДЮСШ № 15 И.В. Филиппов Приказ № <u>02</u> « <u>09</u> » 20 <u>19</u>
---	---



**Положение об общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-
юношеская спортивная школа № 15 Города Томска»**

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 15 Города Томска» (далее- ДЮСШ) и регламентирует деятельность высшего органа самоуправления- общего собрания трудового коллектива ДЮСШ.

1.2. В своей деятельности общее собрание трудового коллектива ДЮСШ (далее- Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией о правах ребенка, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта, Уставом ДЮСШ и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство ДЮСШ в соответствии с учредительными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ДЮСШ, в соответствии с действующим законодательством, нормативными актами и Уставом ДЮСШ.

2. Основные задачи общего собрания

2.1. Содействовать развитию управленческих начал и инициативы работников ДЮСШ.

2.2. Реализация права на самостоятельность ДЮСШ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного (тренировочного) процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Содействовать расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания

Основная задача общего собрания трудового коллектива – управление в пределах своих полномочий учреждением на началах самоуправления.

Общее собрание трудового коллектива:

- принимает решение о необходимости заключения коллективного договора;
- утверждает коллективный договор;
- утверждает Правила внутреннего трудового распорядка;
- утверждает основные направления совершенствования и развития ДЮСШ, повышения эффективности работы с учащимися;
- заслушивает ежегодный отчет администрации Учреждения о выполнении коллективного договора;

- определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избирает её членов;
- определяет и регулирует формы и условия деятельности общественных организаций в Учреждении;
- заслушивает администрацию и принимает решения (рекомендации) по вопросам основных направлений в работе школы;
- выдвигает коллективные требования работников Учреждения и избирает полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- рассматривает и утверждает кандидатуры на представление педагогических работников к государственным и отраслевым наградам.
- осуществляет иные полномочия в соответствии с действующим законодательством.

3. Порядок подготовки и проведения общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Из своего состава собрание выбирает председателя и секретаря. Администрация обязана обеспечивать условия для проведения общих собраний, нормальной работы совета трудового коллектива и иного органа, представляющего интересы трудового коллектива. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным при условии участия в нем более половины сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы. Решения общего собрания трудового коллектива являются правомочными, если на нем присутствовало не менее 2/3 состава и за них проголосовало не менее половины присутствующих. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех членов трудового коллектива, администрации и директора школы.

3.2. Трудовой коллектив Учреждения наделяется следующими правами:

- в установленном законом порядке заключает коллективный договор с Учреждением в лице его директора;
- определяет и регулирует формы и условия деятельности в Учреждении общественных организаций;
- осуществляет иные полномочия в соответствии с действующим законодательством.

3.3. Полномочия трудового коллектива Учреждения осуществляются общим собранием трудового коллектива. Порядок проведения общих собраний трудового коллектива, в том числе их кворум, определение повестки дня и порядок принятия решений, определяется трудовым коллективом самостоятельно.

4. Документация

4.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протокольно. В протоколах фиксируется:

- дата проведения;
- количество присутствующих работников ДЮСШ;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания.

Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

4.3. Документация собрания трудового коллектива постоянно хранится в делах учреждения и передается по акту. В соответствии с установленным порядком документация собрания трудового коллектива сдаётся в архив.

5. Заключительные положения

5.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

5.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании в установленном порядке.

